

Likabehandlingspolicy

Likabehandlingspolicy	1
§1. Inledning och syfte	2
§2. Diskriminering	3
§2.1. Etnisk tillhörighet	3
§2.2. Funktionsförutsättningar	3
§2.3. Kön	3
§2.4. Könsoverskridande identitet eller uttryck	3
§2.5. Religion och annan trosuppfattning	4
§2.6. Sexuell läggning	4
§2.7. Ålder	4
§4. Kränkande behandling	4
§5. Implementering	4
§5.1 Styrelse och medlemmar	4
§5.2. Gäster	5
§6. Revidering	5

§1. Inledning och syfte

Festmesteriet Malmö arbetar för att alla som vill vara en del av kåren ska känna sig välkomna och inkluderade i organisationen. Vi har därmed tagit fram en likabehandlingspolicy där vi redogör för hur detta arbete ska ske.

Alla volontärarbetare, medlemmar och förtroendevalda styrelsemedlemmar vid Festmesteriet Malmö ska följa denna policy. Det finns dock olika nivåer av ansvar. Festmesteriets styrelse är ansvariga för implementeringen av policyn. Den sista nivån av ansvar ligger hos ordförande för Festmesteriet.

Festmesteriet Malmö ska arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja likabehandling oavsett diskrimineringsgrund. Festmesteriet Malmös arbete med likabehandling utgår från de sju diskrimineringsgrunderna enligt Diskrimineringslagen (2008:567).

§2. Diskriminering

Definitionen för diskriminering är att någon missgynnas eller kränks med koppling till någon av de sju diskrimineringsgrunderna. Diskriminering kan se ut på olika sätt. Direkt diskriminering eller diskriminering enligt lag innebär att en person behandlas sämre på grund av en koppling till diskrimineringsgrunderna. Indirekt diskriminering är när en person med maktposition tillämpar en bestämmelse som kan vara neutral men som i praktiken missgynnar en person eller grupp. Instruktioner att diskriminera är när någon instruerar någon annan i beroendeställning att diskriminera en person eller grupp. Även bristande tillgänglighet och trakasserier räknas som diskriminering. Alla dessa former av diskriminering är otillåtna enligt lag.

§2.1. Etnisk tillhörighet

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett etnisk tillhörighet ska inkluderas. Med etnisk tillhörighet menas en individs nationella och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande och alla ska välkomnas i Festmesteriet Malmös verksamhet. Etnisk tillhörighet ska inte utgöra grund för särbehandling.

§2.2. Funktionsförutsättningar

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett funktionsförutsättningar ska inkluderas. Med det menas varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga. Festmesteriet Malmö ska i möjligaste mån anpassas efter olika behov.

§2.3. Kön

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett kön inkluderas. Kön ska inte utgöra grund för negativ särbehandling. Förbudet mot könsdiskriminering omfattar även personer som planerar att eller har ändrat sin juridiska könstillhörighet. Det ska aldrig utgöra grund för trakasserier eller sexuella trakasserier och inga ovälkomna handlingar av sexuell natur tolereras i Festmesteriet Malmö.

§2.4. Könsoverskridande identitet eller uttryck

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oberoende av könsoverskridande identitet eller uttryck ska inkluderas. Med könsoverskridande identitet eller uttryck avses personer som identifierar sig som varken kvinna eller man eller som på olika sätt ger uttryck för att inte tillhöra det kön den registrerades som vid födseln. Diskrimineringsgrunden avser även personer med intersexvariation.

§2.5. Religion och annan trosuppfattning

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett religion eller annan trosuppfattning inkluderas. Särbehandling på grund av religion eller annan trosuppfattning tolereras inte.

§2.6. Sexuell läggning

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett sexuell läggning inkluderas. Sexuell läggning ska inte utgöra grund för särbehandling.

§2.7. Ålder

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett ålder ska inkluderas. Ålder innebär uppnådd levnadslängd. Alla människor, oavsett ålder omfattas av lagens skydd mot diskriminering och ålder ska inte utgöra grund för negativ särbehandling i Festmesteriet Malmö.

§3. Trakasserier

Trakasserier definieras som ett beteende som kränker någon annans värdighet. För att omfattas av diskrimineringslagen skall trakasserierna ha samband med någon eller några av diskrimineringsgrunderna. Trakasserier kan t.ex. vara att ge uttryck för förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar. Trakasserier kan även vara av sexuell natur och kallas då sexuella trakasserier. Förutom kommentarer kan det även vara att någon tafsar, ger närgångna blickar, ovälkomna komplimanger, inbjudningar eller anspelningar.

§4. Kränkande behandling

Kränkande behandling definieras som ett uppträdande eller beteende som kränker någons värdighet men som inte har någon koppling till diskrimineringsgrunderna och därför inte omfattas av diskrimineringslagen. Festmesteriet Malmö tillåter ingen form av kränkande behandling.

§5. Implementering

§5.1 Styrelse och medlemmar

Festmesteriet Malmö ska arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja likabehandling oavsett diskrimineringsgrund. Festmesteriet Malmös arbete med likabehandling utgår från de sju diskrimineringsgrunderna enligt Diskrimineringslagen (2008:567).

Medlem i Festmesteriet som bryter mot denna policy kan komma att bli utesluten till följd av sitt handlande.

§5.2. Gäster

Gäster till Festmesteriets verksamhet ska följa Diskrimineringslagen (2008:567) då de ingår ett avtal att följa våra regler via konkludent handlande av att inträda Festmesteriets lokaler och event. Festmesteriet har full rätt att neka gäst inträde till följd av gästens handlingar om de upplevs diskriminerande eller kränkande mot personal eller andra gäster.

§6. Revidering

Likabehandlingspolicyn ska diskuteras och vid behov uppdateras av styrelsen inför varje nytt verksamhetsår.